



**ГЛАВА ОЗЁРСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

10.02.2015

№ 99

**Об утверждении Положения
об оплате труда руководителей муниципальных образовательных организаций
Озёрского муниципального района**

В соответствии со статьей 145 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлениями главы Озёрского муниципального района от 15.08.2011 года № 1099 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Озёрского муниципального района» (с изменениями и дополнениями), от 29.08.2011 года № 1155 «Об утверждении Положения об оплате труда работников образовательных учреждений, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта» (с изменениями и дополнениями)

п о с т а н о в л я ю:

1. Утвердить Положение об оплате труда руководителей муниципальных образовательных организаций Озёрского муниципального района (прилагается).

2. Управлению образования администрации Озёрского муниципального района разместить настоящее постановление на сайте управления образования администрации Озёрского муниципального района.

3. Опубликовать настоящее постановление в «Вестнике Озёрского муниципального района Московской области» и разместить на официальном Интернет – сайте администрации Озёрского муниципального района.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Озёрского муниципального района Ренгевич Н.О.

Глава Озёрского муниципального района



Д.Ю. Лебедев

**Положение
об оплате труда руководителей муниципальных образовательных организаций
Озёрского муниципального района**

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает размеры и условия оплаты труда руководителей муниципальных образовательных организаций Озёрского муниципального района (далее – организации).

1.2. Заработная плата руководителей организаций включает в себя должностные оклады (ставки заработной платы) и стимулирующие выплаты.

1.3. Порядок исчисления заработной платы руководителей организаций устанавливается настоящим Положением.

1.4. В случае изменения условий и размеров оплаты труда руководителей, в том числе при переходе на новые системы оплаты труда, при установлении или изменении размеров должностных окладов и выплат стимулирующего характера в трудовые договоры вносятся соответствующие изменения путем заключения дополнительных соглашений к ним.

2. Установление должностных окладов (ставок заработной платы)

2.1. Должностные оклады руководителей организаций устанавливаются в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению.

2.2. Группы по оплате труда руководителей определяются исходя из масштаба и сложности руководства и устанавливаются в соответствии с Порядком отнесения образовательных организаций к группам по оплате труда руководителей, утвержденным управлением образования администрации Озёрского муниципального района.

2.3. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей организаций и средней заработной платы работников организаций устанавливается за отчётный год в кратности от 1 до 5.

2.4. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя организации, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта к средней заработной плате работников организаций за отчётный год устанавливается в кратности от 1 до 3,5.

3. Повышение должностных окладов (ставок заработной платы)

3.1. Руководителю организации, работающему в сельской местности, должностные оклады (ставки заработной платы) повышаются на 25 процентов.

3.2. Должностные оклады (ставки заработной платы), установленные

руководителям настоящим Положением, повышаются:

1) на 10 процентов:

руководителям, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

2) на 20 процентов:

руководителям, имеющим ученую степень доктора наук по профилю организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

руководителям, имеющим почетные звания «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Народный учитель Российской Федерации», «Заслуженный работник образования Московской области»;

руководителям, имеющим другие почетные звания: «Заслуженный мастер профтехобразования», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры», и другие почетные звания Российской Федерации, СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю организаций;

руководителям, имеющим почетные звания, не указанные выше, повышение оплаты труда производится только при условии соответствия почетного звания профилю организации.

3.3. Изменение должностных окладов (ставок заработной платы) производится в следующие сроки:

при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссией;

при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

при присвоении почетного звания - со дня присвоения почетного звания;

при присуждении ученой степени - со дня вступления в силу решения о присуждении степени.

4. Установление стимулирующих выплат

4.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются руководителям организаций в зависимости от условий их труда в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, органами местного самоуправления Озёрского муниципального района, содержащими нормы трудового права.

4.3. Установление стимулирующих выплат руководителям организации производится с учетом:

показателей результатов труда, утверждаемых локальными нормативными актами организации;

целевых показателей эффективности деятельности учреждения, утверждаемых постановлением главы Озёрского муниципального район;

мнения муниципального государственно-общественного Совета по развитию образования Озёрского муниципального района.

4.4. Размер ежемесячных стимулирующих выплат, направляемых за счет

бюджетных средств на выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения, устанавливается в размере до 1,5-кратного размера ставки заработной платы (должностного оклада), тарифной ставки.

Размер ежемесячных стимулирующих выплат, направляемых за счет средств, полученных от платных дополнительных образовательных услуг и иной приносящей доход деятельности, на выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения, устанавливается в размере до 3-кратного размера ставки заработной платы (должностного оклада), тарифной ставки.

4.5. Руководителям организаций устанавливаются следующие виды выплаты стимулирующего характера:

- а) за интенсивность и высокие результаты работы;
- б) за качество выполняемых работ;
- в) премиальные выплаты по итогам года;
- г) единовременное премирование.

4.6. Порядок установления выплат стимулирующего характера руководителю образовательной организации определяется управлением образования администрации Озёрского муниципального района.

Показатели и критерии оценки деятельности руководителя образовательной организации разработаны и утверждены постановлением главы Озёрского муниципального района.

4.7. Размеры стимулирующих выплат за выполнение показателей эффективности деятельности руководителей по итогам работы (за качество работы) определяются в зависимости от количества набранных баллов и стоимости одного балла, в соответствии с Положением о выплатах стимулирующего характера руководителям образовательных организаций Озёрского муниципального района.

4.8. Оценка выполнения показателей эффективности деятельности руководителей организаций осуществляется комиссией, состав которой утверждается управлением образования.

5. Порядок оказания материальной помощи

5.1. В пределах утвержденного фонда оплаты труда образовательной организации руководителю может быть оказана материальная помощь по следующим основаниям:

- возникновение чрезвычайных ситуаций и стихийных бедствий (пожар, наводнение, кражи и т.д.);
- смерти самого работника или его близких родственников;
- в иных случаях.

5.2. Оказание материальной помощи осуществляется на основании письменного заявления руководителя, а в случае смерти руководителя на основании заявления родственников, с учетом расчетов экономии фонда оплаты труда. Размер материальной помощи не может превышать 35 процентов имеющейся экономии средств по фонду оплаты труда образовательной организации на дату обращения.

Решение об оказании материальной помощи руководителю и ее конкретных размерах принимает управление образования администрации Озёрского муниципального района.

Приложение к
Положению об оплате труда
руководителей муниципальных
образовательных организаций Озёрского муниципального района
от 10.02.2015 № 99

Должностные оклады руководящих работников общеобразовательных учреждений

Таблица 1

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (в рублях)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Руководитель (заведующий, начальник, директор, управляющий) структурного подразделения учреждения, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	25745	24520	23230	22065
	первую квалификационную категорию	24520	23300	22065	21820
2.	Главные специалисты (главный бухгалтер, главный инженер, главный методист и др.)	23360	22310	21255	20180

Таблица 1-а

Должностные оклады руководителей учреждений, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (в рублях)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Директор учреждения, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	24565	23500	22435	21370
	первую квалификационную категорию	23500	22435	21370	20990
2.	Заместитель директора учреждения, директор филиала, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	23350	22290	21230	20170
	первую квалификационную категорию	22290	21230	20170	19105
3.	Руководитель структурного подразделения, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	24530	23360	22190	21020
	первую квалификационную категорию	23360	22190	21020	20790
4.	Главные специалисты (главный бухгалтер, главный инженер, главный экономист и другие)	23350	22290	21230	20170

Примечания. Директорам учреждений, их заместителям, директорам филиалов и руководителям структурных подразделений из числа лиц, вновь назначаемых на эти должности или не имеющих первой квалификационной категории по занимаемой должности, должностные оклады устанавливаются по

строке «Первая квалификационная категория» графы соответствующей группы по оплате труда руководителей при условии дальнейшего прохождения аттестации в установленном порядке.

Заместителю директора, руководителю структурного подразделения по административно-хозяйственной части (работе, деятельности), заместителю директора, руководителю структурного подразделения по безопасности (по организации безопасности, по обеспечению безопасности) и другим должностям руководящих работников учреждений, по должностным обязанностям которых не производится аттестация на квалификационную категорию руководящей должности, установление должностного оклада осуществляется по строке «Первая квалификационная категория» графы соответствующей группы по оплате труда руководителей.».

Таблица 2

Коэффициент группы

по оплате труда руководителей общеобразовательных учреждений, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования, являющихся участниками апробации Модельной методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников общеобразовательных учреждений в Московской области, и их заместителей

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Коэффициент группы общеобразовательного учреждения по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Директор учреждения, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	2,0	1,8	1,6	1,4
	первую квалификационную категорию	1,75	1,55	1,35	1,15
2.	Заместитель директора учреждения, деятельность которого связана с руководством образовательного процесса, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	1,95	1,75	1,55	1,35
	первую квалификационную категорию	1,7	1,5	1,3	1,1
3.	Заместитель директора учреждения по административно-хозяйственной части (работе, деятельности), заместитель директора учреждения по безопасности (по организации безопасности, по обеспечению безопасности), по должностным обязанностям которых не производится аттестация на квалификационную категорию руководящей должности	1,65	1,45	1,25	1,05

Примечание. Должностной оклад директоров учреждений, являющихся участниками апробации Модельной методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников общеобразовательных учреждений в Московской области, и их заместителей исчисляется исходя из средней заработной платы педагогических работников за часы учебной нагрузки по тарификационному списку, составленному на начало учебного года, увеличенной на коэффициент группы по

оплате труда руководителей общеобразовательного учреждения с учетом уровня квалификации руководителя по результатам аттестации.

Таблица 3

**Коэффициент группы
по оплате труда руководителей общеобразовательных учреждений и его
заместителей, кроме руководителей и их заместителей, указанных в таблицах 1
и 2**

№ п/п	Наименование должности и требования квалификации	Коэффициент группы общеобразовательного учреждения по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Директор учреждения, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	1,7	1,5	1,3	1,2
	первую квалификационную категорию	1,5	1,35	1,15	1,1
2.	Заместитель директора учреждения, деятельность которого связана с руководством образовательного процесса, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	1,65	1,45	1,25	1,15
	первую квалификационную категорию	1,45	1,3	1,1	1,05
3.	Заместитель директора учреждения по административно-хозяйственной части (работе, деятельности), заместитель директора учреждения по безопасности (по организации безопасности, по обеспечению безопасности), по должностным обязанностям которых не производится аттестация на квалификационную категорию руководящей должности	1,35	1,15	1,05	1,0

Примечание. Должностной оклад директора общеобразовательного учреждения и его заместителей исчисляется исходя из средней заработной платы педагогических работников за часы учебной нагрузки по тарификационному списку, составленному на начало учебного года, увеличенной на коэффициент группы по оплате труда руководителей общеобразовательного учреждения с учетом уровня квалификации руководителя по результатам аттестации.

Таблица 4

Должностные оклады руководящих работников иных учреждений

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (в рублях)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Директор (начальник, заведующий) учреждения, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	24570	23515	22445	21385
	первую квалификационную категорию	23515	22445	21385	21005
2.	Заместитель директора (начальника, заведующего) учреждения, директор филиала, старший мастер, имеющий:				

	высшую квалификационную категорию	23360	22310	21255	20180
	первую квалификационную категорию	22310	21255	20180	19120
3.	Руководитель (заведующий, начальник, директор, управляющий) структурного подразделения учреждения, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	24540	23375	22195	21035
	первую квалификационную категорию	23375	22195	21035	20810
4.	Главные специалисты (главный бухгалтер, главный инженер, главный методист и др.)	23360	22310	21255	20180

Примечание. Заместителю директора (начальника, заведующего) учреждения по административно-хозяйственной части (работе, деятельности), заместителю директора (начальника, заведующего) учреждения по безопасности (по организации безопасности, по обеспечению безопасности) и руководителю (заведующему, начальнику, директору, управляющему) структурного подразделения учреждения, по должностным обязанностям которых не производится аттестация на квалификационную категорию руководителя, установление должностного оклада осуществляется по строке «первая квалификационная категория» графы соответствующей группы оплаты труда руководителей.».